

## Schulsozialarbeit - Fragen & Antworten zu Verschwiegenheit und Datenschutz

---

### Zielgruppe:

#### Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Schulsozialarbeit

### Beschreibung:

Schulsozialarbeit - Jugendhilfe light? Schulsozialarbeit - der verlängerte Arm des Jugendamtes?  
Schulsozialarbeit - zwischen Elternhaus, Schule, Freizeit, Jugendamt u. Vandalismus bis  
Jugendkriminalität? Was kann Schulsozialarbeit leisten - was darf sie leisten? Was müssen  
Schulsozialarbeiter/innen kommunizieren, was dürfen sie nicht weitergeben?

Schulsozialarbeit - das Agieren u. Wirken zwischen ganz unterschiedlichen Anforderungen, unter  
Zeitdruck, mit ungesicherten Beschäftigungsperspektiven, unter unzulänglichen Rahmenbedingungen u.  
im Fokus unterschiedlicher Erwartungshaltungen.

Egal, ob Sie an einer Grund- oder Hauptschule, einer Förderschule oder an einer Real- oder  
Gesamtschule / Gymnasium tätig sind. Heile Welt war gestern.

Das Seminar kann keine Wunder bewirken, es kann Ihnen aber Unsicherheiten im Umgang mit Ihrer  
berufsständischen Schweigepflicht, dem Datenschutz und dem Strafrecht nehmen und Ihnen Kompetenz  
in der Beurteilung auch schwieriger Fragestellungen vermitteln.

Ziel des Seminars ist es, die Rechtslage der Teilgebiete darzustellen, aufzuarbeiten und anhand von  
Beispielen Lösungswege aufzuzeigen.

Die Veranstaltung richtet sich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Sozialarbeit der Schulen.

### Inhalt:

- Schulsozialarbeit - Wirken im rechtlich ungeklärten Raum?
- Die/der Schulsozialarbeiter/in: Bedeutung des Datenschutzrechts und des Strafrechts.
- Kommunikation der Schulsozialarbeiter/innen mit dem eigenen Arbeitgeber, der Schule (Schulleitung, Lehrkräften), dem Jugendamt, schweigepflichtigen Dritten u. a. (z. B. Polizei) unter Wahrung der eigenen Verschwiegenheitspflicht.
- Beratung durch „insoweit erfahrene Fachkraft“ bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung.
- Auswirkungen öffentlicher / nicht-öffentlicher Anstellung von Schulsozialarbeitern (Wer ist Arbeitgeber: Kommune, Kreis, Land oder Wohlfahrtsverbände / Kirchen?).
- Grundanforderungen für die Offenbarung von Informationen: Rechtsvorschriften - Pflichten und Befugnisse, strafbefreiende Wirkung von Offenbarungserlaubnissen.

- Schweigepflichtentbindung / Einwilligung in Datenverarbeitung/-übermittlung: (Un-)Zulässigkeit von Schweigepflichtentbindung / Einwilligung, Voraussetzungen, Wirksamkeit, Grenzen, Inhalt, Konkretheitsgebot.
- Schweigepflichtentbindung im Lichte von Minderjährigkeit, gemeinsamem oder alleinigem Sorgerecht: Einwilligungsfähigkeit und -befugnis, Elternbenachrichtigung bei Einwilligung durch Minderjährige? „Vetorecht“ von Personensorgeberechtigten?
- Anforderungen an den Arbeitsplatz von Schulsozialarbeitern: Pflichten des Arbeitgebers / Dienstherrn.
- Verhalten am Arbeitsplatz: Eigene Pflichten.
- Die Erörterung von Praxisfragen und Fallbeispielen mit Lösungshinweisen rundet die Thematik ab.

Die Inhalte können auf Wunsch geändert / ergänzt werden. fragen Sie uns bitte und fordern Sie unverbindlich ein Angebot unter [info@ifv.de](mailto:info@ifv.de) / [ifv.pilz@t-online.de](mailto:ifv.pilz@t-online.de) an.